

15 y 16 de Mayo – Buenos Aires - Argentina

TALLER
**Creación y sustento de equipos de socios
para emprender profesionalmente**

Prof. Ing. Daniel Miguez
Presidente EMPREAR

Titular Cátedra Formación para Emprendedores ITBA

Prof. Ing. Luis Nantes

Director Ejecutivo Centro de Emprendedores del ITBA

Av. Eduardo Madero 399, Buenos Aires, Argentina
TE: 6393-4889 / e-mail: dmiguez@emprear.org.ar
www.emprear.org.ar / www.emprendedores-itba.org.ar

Logros de EMPREAR a partir del Centro de Emprendedores del ITBA desde 2002 a la fecha



- ✓ 5000 personas sensibilizadas en el proceso emprendedor profesional
- ✓ 400 emprendedores profesionalizados
- ✓ 40 emprendimientos asesorados
- ✓ Apoyamos la constitución de más de 25 empresas dinámicas
- ✓ A mayo de 2008 estamos apoyando la creación de otras 8 empresas dinámicas de alto potencial

CASOS DE EMPRESAS CREADAS



Neo Packaging

Emprendedores: Diego Hernayes

<http://www.neo-packaging.com>



Lotus Technologies

Emprendedor: Gonzalo Salgado Salgueiro

<http://www.lotustech.com.ar>



Prospectia

Compañía de Inteligencia Comercial

Emprendedor: Raúl Amigo



Baridón & Asociados

Ingeniería Naval y Consultoría Marítima

Emprendedor: Oscar A. Baridon.

<http://www.obaridonasoc.com.ar>



Mayr Kur América

Emprendedora: Dra. Cecilia Mirenda

<http://www.mayrkurweb.com>



Patagonia Natural Products

Emprendedor: Miguel Sampedro

info@pnpsa.com



Faro Capital

Emprendedor: Martín Ubierna

martin.ubierna@farocapital.com



NominAs

Soluciones al sector de RRHH

Emprendedor: Gustavo A. Pérez.



Data Factory SRL

Emprendedor: Ernesto Cambursano

<http://www.datafactory.com.ar>



ANURA S. A. (Servicios de Telecomunicaciones)

Emprendedores: Jerónimo Serafini, Fernando Weinschenk y Bernardo Groschopp

<http://www.anura.com.ar>



STARB S. A. (Transporte de cargas generales, nacionales e internacionales)

Emprendedores: Paul Steverlynck, Ignacio Braun, Lucas Pombo, Alex Bohtlingk y Andrés Scronik

<http://www.starb.com.ar>



GUGA S.R.L. (Ferosa) (Bombas de aceite de fabricación nacional para camiones)

Emprendedores: Gustavo Fernández y Federico Filosa.

<http://www.ferosa.com.ar>



Quara Argentina S.A.

(Asesoramiento, implementación y formación de recursos humanos en sistemas de gestión y desarrollo organizacional)

Emprendedores: Leopoldo Colombo, Sergio Lozano, Claudio Pisani, Mario Casal y Esteban Simoncini.

<http://www.quaraargentina.com.ar>



Proda Software (Software factory especializada en tecnologías emergentes)

Emprendedor: Matías Bagini

<http://www.prodasoftware.com>



Pin On Line S. A. (Un nuevo concepto de venta electrónica en comercios)

Emprendedores: Fabián Spadone, Ariel López, Juan Pablo Schiavone

<http://www.pin-online.net>

AGENDA

- 1. El Rol del Equipo de Socios en el desarrollo de un emprendimiento profesional**
- 2. Cambios de paradigma empresarial respecto a la creación y gestión de equipos de trabajo**
- 3. Bases para la creación de equipos de socios para organizaciones que innovan y gestionan eficientemente**

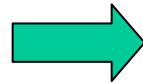
Modelo de Creación y Sustento de Empresas Dinámicas



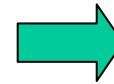
Cambios de Paradigmas en el Desarrollo Empresarial entre el siglo XX y el XXI

2

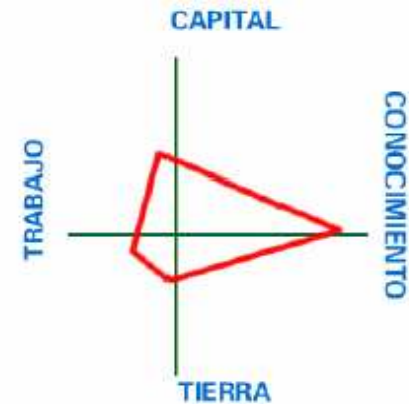
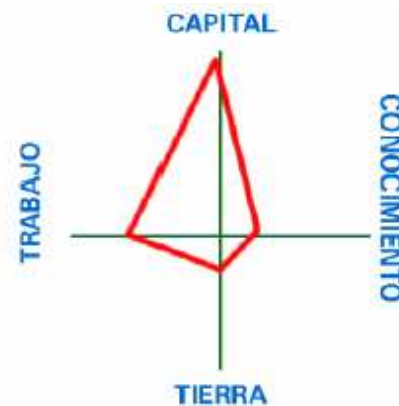
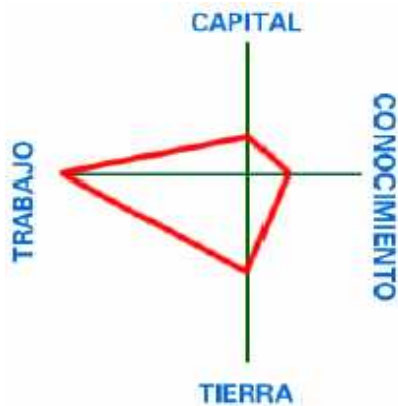
Era Agrícola



Era Industrial



Era del Conocimiento



Bases para la Creación de Equipos de Socios para encarar Organizaciones que innovan, gestionan y aprenden

3

1. Desarrollo y comunicación de reglas claras
2. Generación de confianza
3. Repartición inteligente de roles y funciones
4. Instaurar la disciplina del autodesarrollo y aprendizaje en equipo

1. Desarrollo y comunicación de reglas claras: “AL INICIO !!!!!!!!!!!”

Tratar de definir cuanto antes:

- *¿Qué partido estaremos jugando?,*
- *¿Qué visión compartida tenemos?*
- *¿Qué hay y habrá en juego?: tiempo, dinero, recursos, contactos, otros...*
- *¿Cuáles son los riesgos míos, del equipo fundador, de los socios nuevos?,*
- *¿Cuál es la recompensa?*

2. Generación de confianza Principios Básicos

“Respetar y valorar las diferencias entre las personas”

“Compartir la riqueza que es creada en todos los niveles con todos los que contribuyen a crearla”

3. Repartición inteligente de roles y funciones

- ✓ *Administrativas*
- ✓ *Marketing y Ventas*
- ✓ *Operación y Producción*
- ✓ *Legales e impuestos*
- ✓ *Finanzas y Contabilidad*
- ✓ *Sistemas Informáticos*
- ✓ *Habilidades técnicas específicas*

4. Instaurar la Disciplina del Autodesarrollo y Aprendizaje en Equipo

Sería importante que toda organización reconozca que las personas difieren fundamentalmente en la forma de procesar información, comunicarse, aprender, desarrollarse, interactuar, ejercitar el liderazgo y colaborar en equipos de trabajo.

Cuando las diferencias entre las personas se comprenden, valoran y aplican ventajosamente, la actuación individual y grupal puede mejorar substancialmente...

Cuando se ignoran, el resultado puede significar falta de entendimiento, conflictos y una performance grupal más pobre que la que podría dar la suma de capacidades individuales del mismo grupo de trabajo.

Ejemplos de Herramientas para la optimización del Aprendizaje en Equipo (*)

- **Autocuestionario para comprender a los otros**
 - Características y patrones
 - Necesidades de Comunicación
 - Ritmos y Tiempos internos
 - Stress
 - Cualidades positivas
 - Dinámica de la Personalidad posible
- **Pasearse en zapatos ajenos**
 - Practique “vivir” otra dinámica de la personalidad por un tiempo
- **Distinguiendo entre interpretación y hecho**
 - Referido a la percepción de los otros
 - Cada DP ve el mundo de una manera diferente
- **Verificación del proceso de discusión en equipo**
 - Efectuando detenciones periódicas para reflexionar sobre la marcha del proceso
 - Construcción de visiones compartidas

(*) Extraído de los cuerpos de trabajo que se brindan en los talleres basados en los conceptos de Dinámica Humana que se imparten por el Grupo SOL de Argentina, por Diego Giorsetti, Daniel Miguez, Julián Albinati, Jorge Lorenzo y Domingo Giorsetti.

BASES PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA GERENCIAL Y EMPRENDEDORA

- ✓ *Creatividad, autoconfianza y habilidad para adaptarse*
- ✓ *Obsesión por la validación de oportunidad*
- ✓ *Tolerancia al riesgo, ambigüedad e incertidumbre*
- ✓ *Compromiso y Foco para implementar oportunidades*
- ✓ *Motivación para la excelencia y la mejora continua*
- ✓ *Liderazgo y aprendizaje en equipo*
- ✓ *Valores y ética compartida para la construcción de confianza*